



# MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Mgr. Antonín Seidel

Sekce zaměstnanosti

Odbor integrace na trh práce

Oddělení zahraniční zaměstnanosti

# Vývoj zahraniční zaměstnanosti v ČR k 30. 4. 2022

Rozbor zahraniční zaměstnanosti		Občané členských států EU/EHP a Švýcarska včetně rodinných příslušníků	Občané nečlenských států EU/EHP a Švýcarska
Vstup na trh práce na základě pracovního oprávnění	Zaměstnanecká karta	x	110 341
	Povolení k zaměstnání	x	54 526
	Modrá karta	x	1 528
<b>Mezisoučet celkem</b>		<b>x</b>	<b>166 395</b>
Volný vstup na trh práce		401 282	190 593
<b>Celkem</b>		<b>401 282</b>	<b>356 988</b>
		<b>758 270</b>	

Číslo CZ-ISCO	Název CZ-ISCO	celkem	z toho	
			muži	ženy
1	Zákonodárci a řídící pracovníci	18 271	12 743	5 528
2	Specialisté	72 233	42 697	29 536
3	Techničtí a odborní pracovníci	44 025	22 799	21 226
4	Úředníci	38 886	16 382	22 504
5	Pracovníci ve službách a prodeji	71 705	30 676	41 029
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	4 554	2 712	1 842
7	Řemeslníci a opraváři	91 775	76 174	15 601
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	201 103	122 846	78 257
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	215 234	135 578	79 656
0	Zaměstnanci v ozbrojených silách	484	264	220
	<b>Celkem</b>	<b>758 270</b>	<b>462 871</b>	<b>295 399</b>



# Typy pracovních oprávnění

**Zaměstnanecká karta** – duální doklad - vydává Ministerstvo vnitra

- nahlášení volného pracovního místa (VPM)
- po 10 - 30 dnech převod volného pracovního místa do centrální evidence VPM obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty
- podání žádosti cizince o zaměstnaneckou kartu

**Modrá karta** – duální doklad - vydává Ministerstvo vnitra

- nahlášení volného pracovního místa (pro vysoce kvalifikované osoby)
- po 10 - 30 dnech převod volného pracovního místa do centrální evidence pro držitele modré karty
- podání žádosti cizince o modrou kartu

**Povolení k zaměstnání** - vydávají krajské pobočky Úřadu práce

- nahlášení volného pracovního místa
- podání žádosti o povolení o zaměstnání
- podání žádosti cizince o pobyt

**Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance** - vydává Ministerstvo vnitra

# Vládní programy ekonomické migrace

- **Program klíčový a vědecký personál** určený pro investory, nově založené společnosti, start-upy a nově také výzkumné organizace a technologické společnosti, jež mají zájem zaměstnat špičkové vysoce kvalifikované pracovníky z třetích zemí.
  - 2019 (od září do prosince)
    - » celkem zařazených cizinců: 360
  - 2020
    - » celkem zařazených cizinců: 1314
  - 2021
    - » celkem zařazených cizinců: 2457
  - 2022
    - » celkem zařazených cizinců: 813
  - Celkově bylo do KVP zařazeno 323 společností
- **Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec** určený pro společnosti zaměstnávající vysoce kvalifikované pracovníky z třetích zemí.
  - 2019 (od září do prosince)
    - » celkem zařazených cizinců: 273
  - 2020
    - » celkem zařazených cizinců: 712
  - 2021
    - » celkem zařazených cizinců: 873
  - 2022
    - » celkem zařazených cizinců: 216
  - Celkově bylo do VKZ zařazeno 336 společností

# Program klíčový a vědecký personál

- Nejrychlejší program - vyřízení žádosti o pobytové oprávnění do 30 dnů od jejího podání.
- Neomezené teritoriální pokrytí (kvóty pouze u vybraných ZÚ, platí pouze pro zaměstnanecké karty a vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání).
- Možnost relokace rodinných příslušníků
- Na straně zaměstnavatelů:
  - **Investor** - působí v ČR alespoň 1 rok a zaměstnává ke dni podání žádosti alespoň 50 osob v ČR a 250 osob celosvětově.
  - **Výzkumná organizace** – organizace je zapsaná v seznamu výzkumných organizací vedeným MŠMT.
  - **Technologická společnost** – společnost se smlouvou o spolupráci v oblasti vědy a výzkumu s výzkumnou organizací zapsanou v seznamu výzkumných organizací.
  - **Nově založená společnost** – nová společnost, která se zaváže, že zaměstná do dvou let od zápisu do obchodního rejstříku minimálně 20 zaměstnanců; v případě společnosti působící v oblasti „IT/SW development“ minimálně 10 zaměstnanců. Požádá o investiční pobídku nebo doloží smlouvu o zajištění prostor pro podnikání.
- Na straně zaměstnanců určen pro **vysoce kvalifikované profese v CZ ISCO 1-3**, cizinci v postavení statutárních orgánů, vnitropodnikově převedení či vyslaní manažeři a specialisté (pouze v případech, kdy je zahraniční vysílající subjekt s přijímajícím subjektem v ČR kapitálově propojen nebo přijímající subjekt v ČR je jeho organizační složkou).

# Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec

- Na straně zaměstnanců určen pro **vysoce kvalifikované profese v CZ ISCO 1-3** – rovněž vnitropodnikově převedené či vyslané manažery a specialisty (slouží pro vysílání cizinců mezi subjekty nepropojenými; podmínka, že zaměstnanec musí být v zahraničí před vysláním zaměstnán alespoň 6 měsíců).
- Teritoriální pokrytí: neomezené (kvóty pouze u vybraných ZÚ, platí pouze pro zaměstnanecké karty).
- Možnost relokace rodinných příslušníků.
- Na straně zaměstnavatelů, který působí alespoň 2 roky v ČR, má vypořádané závazky vůči státu (platba zdravotního a sociálního pojištění, daně), zaměstnal či zaměstnává alespoň 3 osoby po dobu alespoň 3 po sobě jdoucích měsíců v období 2 let před podáním žádosti.
- Zahraniční zaměstnanec bude po celou dobu trvání pracovního poměru pobírat mzdu nebo plat odpovídající alespoň minimální výši průměrného výdělku podle příslušné podskupiny CZ-ISCO.

# PBS – Bodový systém preferenční migrace

- Bodový systém (PBS) je strategický přístup k výběru a hodnocení migrantů s nejvyšším potenciálem k úspěchu na trhu práce a sociální integraci v dlouhodobém měřítku.
- Bodový systém identifikuje migranty, kteří jsou:
  - Vysoce kvalifikovaní, s vysokými mzdami a cennými, obtížně získávanými schopnostmi.
  - Připraveni se integrovat, mající místní kvalifikaci a jazykovou vybavenost.
  - Vysoce vzdělaní, schopni přispět k flexibilnější a adaptabilnější pracovní síle.
- Tito migranti budou mít nárok na výhodnější podmínky zahrnující povolení k pobytu na delší dobu a okamžitá pobytová a pracovní práva pro jejich manžele. Lepší podmínky zvýší českou mezinárodní konkurenceschopnost a schopnost udržení migrantů.
- Zavedení bodového systému rovněž vyše výraznou informaci o migrační politice České republiky: čím větší přínos a integrační předpoklad budou mít cizinci, tím snadnější budou mít podmínky pobytu.

# PBS – Bodový systém preferenční migrace

## High Scoring

- **High** skilled
- **Strategic** occupation
- **High** human capital
- **At least some** integration potential
- **High** salary

## Treatment

- **Long** duration permit
- **Immediate** spouse reunification and work rights
- **Priority** processing

## Medium Scoring

- At least **medium** skilled
- At least **medium** human capital
- **Some** demonstrated integration
- **At least** national average

## Treatment

- **Medium** permit duration
- **Immediate** spouse reunification and work rights
- **Standard** processing

## Baseline

- Has job offer in medium or low skilled occupation
- No integration indicators

## Treatment

- **Standard** permit
- **Standard** spouse reunification and work rights
- **Standard** processing





# PBS – Bodový systém preferenční migrace

Category	Justification
Salary	High salary is a proxy for high skill
Skill Level	Earn more initially and over time, wages increase with tenure
Language: Czech	Key integration indicator
Education	Earn more initially and over time, wages increase with tenure
Age	Greater fiscal contribution over lifetime
Experience: Czech	Tenure is linked to salary increase
Experience: Foreign	Age results suggest that more experienced workers are more valuable in the labour market
Qualification: Czech	Czech qualifications are more valued Support student attraction
Strategic Occupation	Government priority and/or labour market demand
Language: English	In demand in high skilled occupations (stakeholder consultation)

# Děkuji za pozornost

antonin.seidel@mpsv.cz

Ústředna MPSV:

+420 221 921 111

Datová schránka MPSV:

sc9aavg

Elektronická podatelna MPSV:

[posta@mpsv.cz](mailto:posta@mpsv.cz)



MINISTERSTVO PRÁCE  
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ